

Mapeamento de Habilidades para o Perfil Profissiográfico

CARGO:

EMPRESA: | Departamento: | 1ª Versão mês/ano

LOGO



Do mapeamento de habilidades para o Perfil Profissiográfico

O Perfil Profissiográfico é a ferramenta que nos auxilia a determinar as características desejáveis em um trabalhador, suas habilidades cognitivas, técnicas e comportamentais.

Corresponde ao mapeamento de conhecimentos específicos esperados para o cargo pretendido, mas alinhados a outras características técnicas e comportamentais necessárias à função e tarefas delimitadas ao cargo pretendido, uma vez este cargo, tenha sido estudado por um departamento de gestão de competências.

Esse documento, parte de um conjunto de mapeamento profissiográfico dos principais cargos que a organiza em sua estratégia de Gestão de Pessoas.

O documento em específico é dedicado para o Cargo de para o departamento

Organiza o dimensionamento de conhecimentos, experiências, habilidades, aptidões, atitudes e responsabilidades adequados para esta função.

As habilidades aqui listadas são as que irão compor o processo seletivo que para avaliar esse perfil profissiográfico dependerá de três etapas/quatro etapas, enfim...definir e descrevê-las:

- 1- Recrutamento – processo de busca de candidatos junto a empresas de consultoria em RH/Recrutamento, e/ou departamento próprio da empresa para esta atividade.
- 2- Entrevista – processo que está atualmente organizado em duas etapas: ... descrever como será.
- 3- As habilidades aqui listadas estão definidas em habilidades cognitivas e técnicas:

Exemplo:

- A- JULGAMENTO E TOMADA DE DECISÕES: capacidade de examinar números, índices, resultados e registros em diversos formatos como relatórios técnicos, tabelas, planilhas e gráficos e com estes instrumentos, encontrar *insights* nas informações analisadas para tomar decisões estratégicas e encaminhar a elaboração de planos de ação pertinentes aos objetivos e metas.

CONTINUAR A DEFINIR CADA HABILIDADE COM BASE EM CRITÉRIOS OBJETIVOS.

As habilidades aqui listadas que estão definidas como habilidades comportamentais, sociais são:

A- CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO: a capacidade de negociar com colegas, gestores, clientes e equipes estará no alto da lista de habilidades desejáveis.

DEFINIR A DIFERENCIAÇÃO ENTRE HABILIDADES COGNITIVAS E HABILIDADES COMPORTAMENTAIS, E NESTE CASO, CUIDAR PARA QUE UMA VEZ PAUTADOS EM CRITÉRIOS OBJETIVOS, POSSAM FAZER PARTE DE UMA FORMAÇÃO CONTINUADA INTERNA, MINIMAMENTE, TODOS OS ENVOLVIDOS NESSE PROCESSO SELETIVO, COM VISTAS AO ALINHAMENTO DE VISÃO E FORTALECIMENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL.